

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 49

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Лубянский лесотехнический колледж»

Рассмотрено и согласовано  
на заседании Педагогического совета  
ГБПОУ «Лубянский лесотехнический  
колледж» Протокол № 7 от 07.06.2023 г.;  
на заседании Совета ГБПОУ «Лубянский  
лесотехнический колледж»  
Протокол № 4 от 13.06.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «Лубянский  
лесотехнический колледж»

Р.Ф. Фахразиев

«15» 06 2023 г.



Положение

о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении  
квалификации педагогических работников  
ГБПОУ «Лубянский лесотехнический колледж»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников колледжа.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников колледжа;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности колледжа в целом.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным и необходимым уровнем профессиональной подготовки педагогов для успешного решения задач, стоящих перед колледжем в современных условиях, подготовка педагогического работника как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

- Максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую подготовку;
- Организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему электронного образования Республики Татарстан;
- Развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- Развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров колледжа;
- Организация мониторинга профессионального роста педагогов.

## 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

Система повышения квалификации педагогических работников колледжа реализует следующие направления:

- повышение квалификации,
- стажировка,
- профессиональная переподготовка.

3.1. Система повышения квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- 1) специальное обучение (курсы), организуемые (в том числе дистанционно);
- 2) экспериментирование в педагогической практике, активное участие в коллежских методических мероприятиях;
- 3) самообразование.

3.2. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности (имеется Положение о стажировке).

3.3. Целью профессиональной переподготовки педагогических работников является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации ,профессиональная переподготовка и стажировка преподавателей колледжа может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.5. Периодичность прохождения педагогическими работниками курсовой подготовки устанавливается администрацией колледжа, но не должна превышать объема часов, утвержденного вышестоящими органами управления образования.

#### 4. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

4.1. Система повышения квалификации педагогических работников организуется в следующих формах:

- Коллективные (деятельность МО, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка, тематические педсоветы, семинары – практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах, другие формы);
- Индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка).

#### 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ.

5.1. Работодатель имеет право: - определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд колледжа;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе Института развития образования Республики Татарстан (курсы повышения квалификации определяются модулем «Повышение квалификации работников образования» в ГИС «Электронное образование в РТ», через личные кабинеты педработников [edu.tatar.ru.](http://edu.tatar.ru)) и других образовательных организаций.

- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации , переподготовке или стажировке .

5.2.Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации колледжа в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников, ознакомив под роспись с графиком.

## 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

6.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации колледжа в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией колледжа;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

6.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать в отдел кадров копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.